

マネジメント資質

	標準点	1	2	3	4	5	標準	6	7	8	9	10
マネジメントの資質がどの程度あるかについての予測値です。実際に日本の企業で活躍している人々を対象とし、マネジメントの能力の高い人が、どういったパーソナリティの特色をもっているかを検討した結果に基づいています。	4											

パーソナリティの特徴

パーソナリティについて9つの側面から見ています。左右に大きく振れているほどその特徴が強いことが予測されます。

	1	2	3	4	5	標準	6	7	8	9	10	
落ち着いており、行動がゆっくりしている。人との競争を意識しすぎず、自分のペースで仕事をする。												体力、気力に優れている。強い競争心を持ち、課題を与えられたときに、必ず達成しようと決意する。
自己主張し、自分の思う方向に引っ張ってきたいと考えている。人前でも堂々としており、自己顕示欲が強い傾向がある。												人に対してよい印象を与え、過度の防衛心を相手に抱かせない。思いやりと節度を持った態度をとり、他人の意見を尊重することができる。
他人と必要以上に関わることを好まず、単独で仕事に取り組むことを得意とする。チームとしての考え方に縛られない。												チームにうまく溶け込める。人と摩擦を起こさずに物事を処理することができる。
問題にぶつかったときには、今までの方法で解決していく。自分の意見にあまりこだわらず、人の出したアイデアや考えには素直に従う。												新しいコンセプトを作り出すことを好む。問題にぶつかったときに、柔軟に問題をとらえ、いろいろな角度から発想して、解決策を案出するのが得意である。
難しい問題、複雑な問題はあまり好まず単純明快な答えを好む。問題解決するときには直感やインスピレーションなどの主観的なアプローチをとる傾向がある。												やさしい問題よりも難しい問題、複雑な問題にぶつかるほど意欲が出る。問題にぶつかったときに、解決に向けて合理的な推論を行う。
状況に応じて柔軟に対応するよりも、確立されたやり方、同じスタイルで物事を進めることを好む傾向がある。比較的一貫した行動をとる。												自分が行った行動が客観的に見て適切かどうか、距離を置いて自分を眺めることができる。多様な仕事への適応力を持っている。
ストレスやプレッシャーに対して敏感に反応しがちである。繊細な部分を持っているため、周囲の刺激に対する感受性が高い。												感情的にならず、プレッシャーやストレスが強い状況でも冷静を保つことができる。楽観的な人だといわれる一面を持っている。
細かい計画は得意ではないが、その場その場で対応を考えて行動する。些細なことにはこだわりすぎない。												仕事を進める上で、計画を立てるのがうまい。問題を予測する能力があり、その問題に対して緻密な対策を用意することができる。
チームをまとめたり、先頭に立ってメンバーを引っ張っていくのはあまり得意ではない。どちらかというと他人の後からついていくほうである。												メンバーの動きに注意を払い、自分からコミットして、メンバーにやる気を起こさせることができる。メンバーひとりひとりをよく観察しており、把握している。

仕事をしていく上でのあなたの特徴

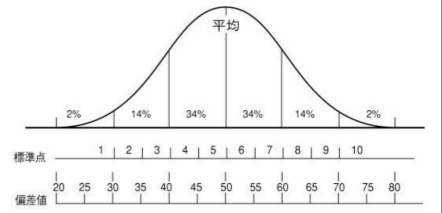
チームにうまく溶け込めるタイプのようなです。人と摩擦を起こさずに物事を処理することができるでしょう。他人との接触やコミュニケーションが得意で、人を助ける気持ちを持っていると思われます。

職務適性

17の職種への適性を予測しています。高得点ほどその職務に早く慣れると予測されます。17職種を細分化した147職種において、あなたにとって適性の高い(低い) 職種を表示しています。【】内の数値は標準点です。

職種	標準点	あなたにとって適性の高い職種	あなたにとって適性の低い職種		
技術職 (IT)	7	技術職 (IT) インフラエンジニア/ネットワークエンジニア【7】 品質管理/デバッグ/テスト (IT) 【7】 プリセールス (IT) 【7】			
企画職	6				
エグゼクティブ	6				
管理部門専門職	6				
金融専門職	6				
不動産専門職	6				
流通専門職 (メーカー/小売/外食)	6				
技術職 (機械/電気/化学/素材/医薬)	6				
技術職 (建築/土木/プラント)	6				
職人/工場スタッフ/倉庫作業スタッフ	6				
クリエイター (Web/ゲーム/広告/出版/映像)	6	企画職 経営企画/事業企画/営業企画 【6】 新規事業企画/開発 【6】 広告/販促/Webマーケティング 【6】 学術/マーケティング 【6】			
コンサルタント	6				
営業職	5				
販売/サービス職	5				
事務職 (オフィスワーク)	5				
医療専門職 (医療機関/薬局/福祉/介護)	5				
公共サービス	4				
あなたにとって適性の高い職種：17職種の中で適性が高い職種を細分化した最大10職種を表示しています。4点以上の職種がない場合は表示されません。				エグゼクティブ エグゼクティブ (取締役/執行役員/事業部長) 【6】	
あなたにとって適性の低い職種：17職の中で適性が低い職種を細分化した最大10職種を表示しています。3点以下の職種がない場合は表示されません。					

このレポートはあなたの「パーソナリティ・興味に関する質問紙」に対する回答の分析結果です。5つの項目（マネジメント資質、パーソナリティの特徴、職務適性、上下関係適性、ストレス要因）に分かれています。各項目の結果は、10段階（標準点）で表示されています。基準母集団と比較して、あなたがどの位置にいるかを示しています。各標準点の出現率は図のとおりです。



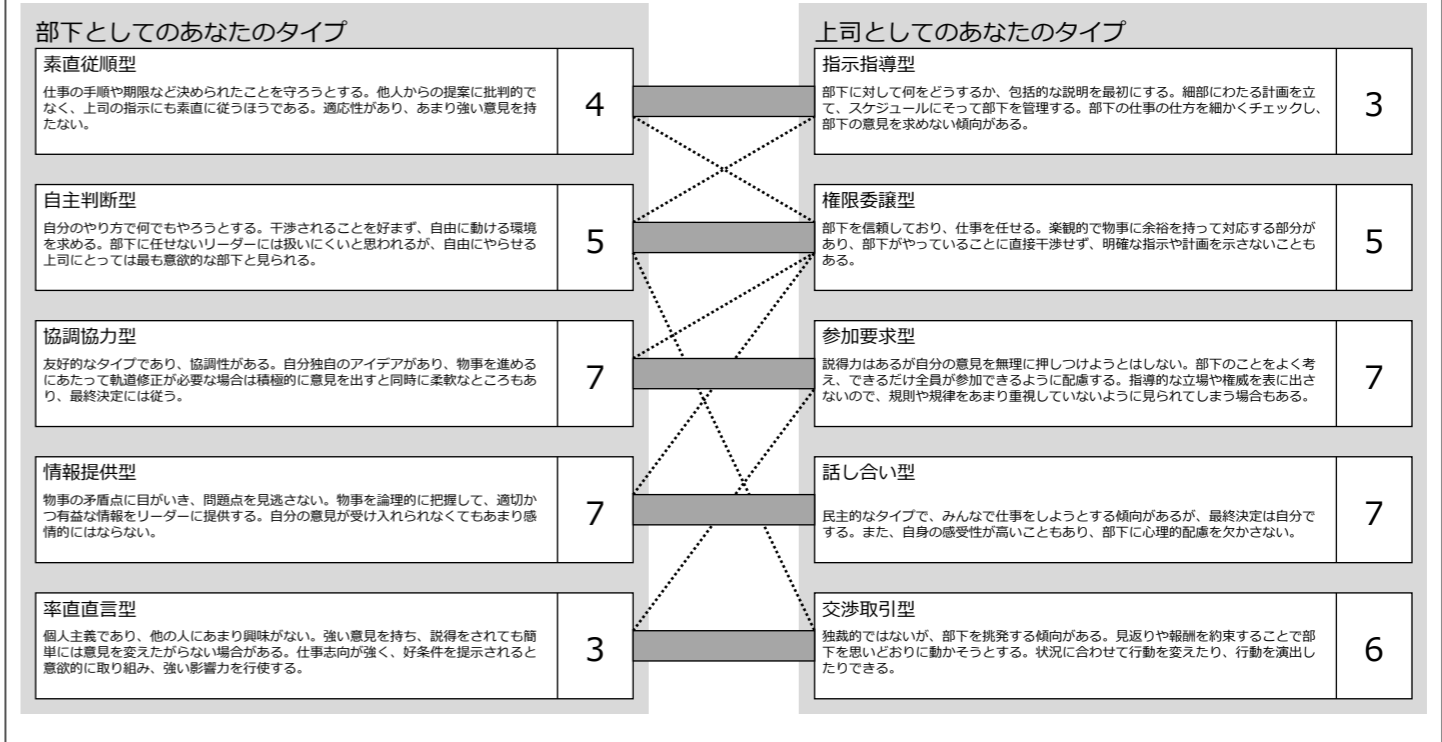
レポートを読む際の注意点は以下の4点です。

- あなた自身の回答に基づいており、他者があなたをどう見ているかのものではありません。
- 能力の測定結果ではなく、パーソナリティ・興味のスタイルを反映したものとなっています。
- あなたの職務や状況の変化によって変わる可能性はありますが、今後約1年半～2年の職務行動を表していると考えられます。
- このレポートの標準点は±1の幅で標準誤差があります。標準点7だった場合、あなたは統計的に標準点6から8までの間にいると推測できます。

上下関係適性



高得点ほど、そのタイプの可能性が高いことを表します。あなたの得点が高いタイプを踏まえ、適合しやすい/適合しにくいタイプを確認してください。



ストレス要因

あなたのストレスに感じやすい活動や条件、環境を予測しています。高得点ほどストレスに感じやすい要因です。

	定義	標準点	
職場環境要因	変化と混沌	企業文化などが急激に変化する。あいまいな状況や先のことを予測できない状況、不確かな状況に置かれる。	4
	突発への対処	予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。	5
	ハードスケジュール	強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をするを強いられる。	6
	戦略欠如	戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。	5
	上下関係の厳しさ	命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。	6
	評価されない	課題を達成しても評価されない。	6
人間関係要因	自主的にできない	自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。独自性が発揮できない。	5
	意思決定に参画できない	物事を決定する過程で参加を求められない。	7
	ぬるま湯体質	結果を出しても出さなくても評価が同じである。	7
	高度な分析力	高度に知的な作業を求められる。	4
	知的要素の不足	知的好奇心が満たされない。	7
	創造的機会の欠如	創造性を自由に発揮できる機会に恵まれない。	5
	ルーチンワーク	仕事の内容に変化がなく、同じことを繰り返す。	7
	難しい局面での決断	必ず批判を浴びるような決断を強いられる。	7
営業/交渉行為	売らなければならない。交渉をする。	5	
意見交換/調整	意見の交換をし、たえず連絡をとる。	4	
人間関係の葛藤	意見の異なる人と仕事をする。人間関係がギスギスする。	7	
あたたかさの欠如	ビジネスライクなつきあひ方を求められる。	8	
失面に立つ	相手にとって喜ばしくない事実や情報を伝えたり、人のいやがるようなことを実行する。	6	
チームワーク	チームの一員として働く。一人で動けない。	4	
孤独な業務	長い間、一人で働くことを強いられる。他の人と連絡をとり合う機会がない。	9	